

FOA/3F – Fremtidens overenskomster

Forståelser om overenskomstområder og fremtidens arbejdsmarked

Indledning

Ved overenskomstforhandlingerne i 2024 blev det aftalt med arbejdsgiverne, at FOA og 3F skal finde løsninger på udfordringer, som fællesoverenskomsterne indenfor FOA og 3F's område har affødt.

Baggrunden er blandt andet, at arbejdsgiverne oplever usikkerheder og tvister om forhandlingsforholdene.

FOA og 3F har nu lavet en aftale om et fælles udspil til arbejdsgiverne om, hvordan man kan adskille fællesoverenskomsterne. Det kan du læse om her.

Det handler om at skabe gode overenskomstmæssige rammer så FOA og 3F bedst muligt kan arbejde for at understøtte dig i dit arbejdsliv og sikre dig bedst mulige vilkår. Og som noget vigtigt: at sætte en stopper for uhensigtsmæssige grænsestridigheder og tvister.

Det skal ske ved overenskomstforhandlingerne i 2026.

Det fælles udspil skal nu forelægges arbejdsgiverne hos både KL og Danske Regioner og forhandles endelig på plads ved OK26, der sandsynligvis er færdige først i marts 2026.

Det indebærer at FOA træder ud af en række overenskomster og at 3F træder ud af andre, så der ikke længere er fællesoverenskomster.

På de følgende sider kan du læse om hvilke områder og overenskomster der er tale om og hvilke øvrige forhold, som 3F og FOA er blevet enige om.

Læs desuden vores Q&A, hvor mange spørgsmål vil blive besvaret



Den Offentlige Gruppe

Udspillet

Udspillet handler om at adskille fællesoverenskomsterne. Herunder er en gennemgang af hvordan FOA og 3F foreslår det kommer til at se ud på det kommunale og regionale område.

Kommuner

Overenskomst	Hvad sker der
Teknisk Service	3F træder ud af overenskomsten
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter	3F træder ud af overenskomsten
Handikapledsagere	3F træder ud af overenskomsten
Ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el.lign. – KL (Københavns kommune, Frederiksberg kommune, og en række kommuner i storkøbenhavn - det tidligere FKKA-område)	3F træder ud af overenskomsten
Rengøringsassistenter og husassistenter	Det præciseres hvilke områder som husassistenter dækker og hvilke områder som rengøringsassistenter dækker
Erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og elever	Overenskomsten deles op i to. 3F's del med dækningsområde som for rengøringsassistenter FOA's del med dækningsområde som for husassistenter og ikke-faglærte ved rengøring og køkken (hovedstadsområdet)
Specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune	FOA udtræder af overenskomsten Der er sat retning på at placere visse opgaver til hhv. specialarbejderoverenskomsten og teknisk serviceoverenskomsten

Hovedstadsområdet har af historiske årsager haft en anden overenskomststruktur end man har i det øvrige land. Derfor er der også flere detaljer end i denne korte oversigt.

Regioner

Overenskomst	Hvad sker der
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter	3F træder ud af overenskomsten
Erhvervsuddannede serviceassistenter, ufaglærte serviceassistenter og serviceassistentelever	FOA træder ud af overenskomsten

servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse	FOA træder ud af overenskomsten
---	---------------------------------

Aftalen mellem 3F og FOA indebærer at hvert forbund udtræder af en række overenskomster og det rejser naturligvis spørgsmål om hvad det betyder for medlemmer og tillidsrepræsentanter. Netop det er der her angivet svar på, men for øvrige spørgsmål kan du kigge i vores Q&A.

Medlemmer

Medlemmer, der er ansat på en overenskomst, hvor enten FOA eller 3F træder ud af overenskomsten, forbliver i deres nuværende fagforening, medmindre de ønsker at skifte. De bliver tilbudt dobbelt medlemskab.

Detaljerne skal forhandles på plads. Men med det dobbelte medlemskab er det hensigten at sikre berørte medlemmers rettigheder fuld ud. For at opnå dobbelt medlemskab, skal man være nuværende medlem af den udtrædende fagforening, eller være indmeldt senest 31. marts 2026.

Medlemmet betaler kun ét kontingent til den hidtidige fagforening.

Tillidsrepræsentanter

I vores udspil fortsætter den nuværende tillidsrepræsentant i sin rolle frem til næste valg af tillidsrepræsentant. Samtidig vil både 3F og FOA samt lokale fagforeninger/afdelinger i fællesskab arbejde for at sikre, at tillidsrepræsentanterne forbliver aktive.

Det videre arbejde

Det er vigtigt at understrege at dette er et fælles udspil fra FOA og 3F, som skal præsenteres for arbejdsgiverne og forhandles ved OK26.

Her har du fået præsenteret hovedlinjerne men det er en kompleks aftale, der indeholder flere elementer end det som er skitseret her.

Du kan altid kontakte din lokale afdeling hvis du har yderligere spørgsmål.